

# ***Führung neu denken!***

**ÖGUT Umweltpreis-Themenfrühstück „Frauen in der Umwelttechnik“**

**Mag.<sup>a</sup> Beatrix Hausner**

26. April 2021

# Erwartungen an eine ideale Führungskraft

---

- **handlungsorientiert, unabhängig, ehrgeizig, durchsetzungsstark, flexibel, immer verfügbar, wettbewerbsorientiert, durchgängiger Karriereverlauf**
  - ◆ Bild dazu: mitteleuropäischer, junger, heterosexueller Mann

# Gläserne Klippe – Frauen führen in der Krise

---



- **Frauen werden in einer schweren Krise** – in der Politik oder in Organisationen als Führungskraft eingesetzt oder gehen in Führung
  - ◆ Gelingt es ihnen die Krisenbewältigung nicht, werden sie als Teil des Problems gesehen oder eventuell sogar dafür verantwortlich gemacht. z.B. Theresa May
  - ◆ Chance zur Veränderung des Bildes durch die Covid-Krise ? Politikerinnen werden für ihre weiblich-gelesenen, fürsorglichen Verhaltensweisen positiv bewertet. z.B. Angela Merkel, Jacinda Ardern

# Männlich markiertes Berufsfeld MINT

---



- ◆ **Ausrüstung Nasa**

# Karrierehemmnisse für Frauen\* in MINT

---



## Arbeitskultur

- ◆ Anwesenheit, Überstunden, Mobilität

## Netzwerkkultur

- ◆ Informelle Beförderungsstrukturen

## Kommunikationskultur

- ◆ Stereotyp männlich geprägte Kommunikation
- **Frauen\* verlassen die MINT-Branche wieder**

## ■ Projekt Gender Career Management

- ◆ Beratungsansatz mit struktureller Perspektive - keine Stärkung der individuelle Entscheidungs- und Handlungsmacht der Frauen\*
- ◆ Ziel: nachhaltig Strukturen so verändern, sodass es allen Mitarbeiter\*innen gleichermaßen möglich ist, an Entscheidungen, Macht und Einkommen teilzuhaben
  - Jobprofil neu für verantwortungsvollen Positionen gestaltet
    - Neue Stellenanzeigen
  - strukturierter Rekrutierungsprozess und Talentmanagement, der Stereotypen wenig Chance lässt
  - Piloten: Aufteilung von verantwortungsvollen Positionen
  - Austausch von Unternehmenserfahrungen

# Chancen für die Zukunft?

---

- Verändert die Möglichkeit des Home-Offices in der Pandemie das Festhalten an Anwesenheit für Führungskräfte?
- Geteilte Führung, partizipative Führung, Verantwortungsteilung, Leadership Circles?

# FRAGEN, ANMERKUNGEN & DISKUSSION