

österreichische gesellschaft für umwelt und technik



Hilfestellungen für die Umsetzung von Chancengleichheit im Betrieb

Mai 2012

im Auftrag des



Impressum **Autorin:** Mag.^a Beatrix Hausner,

Für den Inhalt verantwortlich: Mag.a Gerlinde Wimmer, Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik ÖGUT

Hollandstraße 10/46, a-1020 Wien **Tel** +43.1.315 63 93 **Fax** +43.1.315 63 93-22 **Email** office@oegut.at **Web** www.oegut.at

Folgend finden Sie Hilfestellungen zur Umsetzung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern im Betrieb¹:

1. Leitfäden, Handbücher und Toolkits zur Umsetzung von Chancengleichheit im Unternehmen

- Handbuch zur Chancengleichheit, Initiative „Taten statt Worte“

<http://www.tatenstattworte.at/index.php/die-initiative/handbuch-fuer-chancengleichheit>

- Toolkit Umsetzung von Chancengleichheit im Betrieb – Best Practices aus sechs europäischen Ländern, verfügbar ab Juni 2012

<http://gender-competence.eu/de/toolkit>

- Wie Gender Diversity im Topmanagement erreicht werden kann – Women matter 4, McKinsey&Company (in Englisch)

http://www.mckinsey.de/sites/mck_files/files/Women_Matter_4_brochure.pdf

- Toolkit: Weg mit den Geschlechterstereotypen - Her mit den Talenten, Ausbildungszentrum der IAO

<http://www.femtech.at/sites/default/files/toolkit-2009-de-final.pdf>

- Frau + Mann gleich fördern = gewinnen!, Handbuch zur Gleichstellung der Stadt Wien

http://www.femtech.at/sites/default/files/Gleichstellung_als_Erfolgsformel_fuer_Unternehmen.pdf

- Schritte zur Chancengleichheit, Gender Now

http://www.femtech.at/sites/default/files/Schritte_zur_Chancengleichheit.pdf

2. Handbücher, Studien und Informationen zu Themenschwerpunkten

Unternehmenserfolg durch Chancengleichheit

- Frauen in Führungspositionen, Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin

<https://www.bmfsfj.de/blob/93876/d45dffd19aa67b9b49d7fb44c783f757/frauen-in-fuehrungspositionen-entgeltunterschiede-bei-vorstaenden-data.pdf>

- Women matter 3: Women leaders, a competitive edge in and after the crisis

¹ Diese Hilfestellung wird vom Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend und der ÖGUT den Unternehmen zur Verfügung gestellt, die an der genderspezifischen Befragung für die Energiewirtschaft in Österreich teilgenommen haben. Die Publikationen sind chronologisch nach Aktualität aufgelistet.

https://www.mckinsey.de/files/women_matter_3_brochure.pdf

- Women matter 2. Female leadership, a competitive edge for the future. McKinsey&Company

http://www.mckinsey.de/sites/mck_files/files/Women_Matter_2_brochure.pdf

- Women matter. Gender diversity a corporate performance driver Mc Kinsey&Company

http://www.mckinsey.de/sites/mck_files/files/Women_Matter_1_brochure.pdf

- Betriebliche Frauenförderung, Human Ressource Frau - Eine betriebswirtschaftliche Betrachtung, Heike Mensi-Klarbach

http://www.femtech.at/sites/default/files/betriebliche_frauenfoerderung.pdf

- Argumente für Gleichstellung im Betrieb, Gender NOW

<http://www.femtech.at/sites/default/files/argumente.pdf>

- Kosten und Nutzen personeller Vielfalt in Unternehmen. Europäische Kommission

http://www.femtech.at/sites/default/files/Kosten_und_Nutzen_personeller_Vielfalt_im_Unternehmen.pdf

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Kinderbetreuungsmöglichkeiten in Österreich (Plattform)

<http://www.kinderbetreuung.at>

- Strategisches Karenzmanagement, abz Austria

http://www.karenzundkarriere.at/downloads/Beratungshandbuch_Von%20A%20nach%20B%20und%20retour.pdf

- Gender Booklet 2008, Väter in Karenz: Eine Frage der Unternehmenskultur

http://www.femtech.at/sites/default/files/GenderBooklet_2008_lay2_090729.pdf

- Unternehmen Kinderbetreuung. Praxisleitfaden für die betriebliche Kinderbetreuung, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (D)

http://www.femtech.at/sites/default/files/Unternehmen-Kinderbetreuung-Praxisleitfaden-betriebliche-Kinderbetreuung_0.pdf

- Betriebliches Engagement in der Kinderbetreuung. Checkheft für kleine und mittlere Unternehmen, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (D)

http://www.femtech.at/sites/default/files/Betriebliches_Engagement_inder_KB_0.pdf

- Handbuch zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Kleine und Mittlere Unternehmen, Wirtschaftskammer Österreich

http://www.femtech.at/sites/default/files/Handbuch_Vereinbarkeit_von_Familie_und_Beruf.pdf

- Betriebswirtschaftliche Effekte familienfreundlicher Maßnahmen. Kosten-Nutzen-Analyse, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (D)

http://www.femtech.at/sites/default/files/betriebswirtschaftliche_Effekte_familienfreundlicher_Massnahmen_0.pdf

- Arbeitszeitmuster – Neue Wege zu Wachstum und Beschäftigung, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (D)

http://www.femtech.at/sites/default/files/familienorientierte_arbeitszeitmuster.pdf

Chancengleichheit in der Personalentwicklung

- Qualität von Teilzeitbeschäftigung und Verbesserung der Position der Frauen am Arbeitsmarkt, Bundeskanzleramt

<http://www.femtech.at/sites/default/files/Teilzeitbeschaeftigung.pdf>

- MitarbeiterInnengespräch, Gender NOW

<http://www.femtech.at/sites/default/files/MitarbeiterInnengespraech.pdf>

- Geschlechts- und kulturspezifische Unterschiede in der Mitarbeitendenbeurteilung?, Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz

http://www.femtech.at/sites/default/files/Geschlechtsspezifische_Unterschiede_in_der_Mitarbeitendenbeurteilung.pdf

- genderDiskurs 09: Mentoring in F&E: Was braucht ein gutes Programm? FEMtech

http://www.femtech.at/sites/default/files/Factsheet-genderdiskurs_09.qxp_.1.pdf

- MentorinnenNetzwerk für Frauen in Naturwissenschaft und Technik, Deutschland

<http://www.mentorinnennetzwerk.de/>

Gehaltsunterschiede zwischen Frauen und Männern

- Frauenbericht (2010) Die ökonomische Situation der Frauen in Österreich. Bundeskanzleramt

http://www.femtech.at/sites/default/files/Frauenbericht_Teil2_oekonomische_Situation.pdf

- genderDiskurs 07: Einkommen in F&E, FEMtech

http://www.femtech.at/sites/default/files/Factsheet-genderdiskurs_07.qxp_.2.pdf

3. Förderungen und Initiativen

Österreichweit

- Bedarfsgerechte Kinderbetreuung, Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend

<http://www.familieundberuf.at/leistungen/kinderbetreuung/>

- Flexibilitätsberatung: unterstützt Betriebe (mehr als 50 Mitarbeitende) im Zuge von Umstrukturierungen, AMS Österreich

<http://www.bewerbungscoach.at/noe/service-unternehmen/qualifizierung/flexibilitaetsberatung>

- Förderung von Ersatzkräften während Elternteilzeitkarenz, AMS Österreich

<http://www.ams.at/service-unternehmen/foerderungen/foerderung-von-ersatzkraeften-elternteilzeitkarenz>

- FEMtech Karriere – Förderung für Maßnahmen zu Chancengleichheit im Betrieb für Unternehmen mit eigener Forschungs- und Entwicklungs- Abteilung bzw. mit Projekten in Forschung, Technologie und Innovation und/oder mit Bedarf an hochqualifizierten Technikerinnen, Förderhöhe bis zu 50.000,-

<http://www.ffg.at/femtech-karriere/ausschreibung>

Steiermark

- FiT - Unternehmensberatung - Potenziale nutzen - Gleiche Chancen schaffen

<http://www.ams.at/stmk/service-arbeitsuchende/arbeitsuche/geschaeftsstellen/adressen/21839>

Oberösterreich

- Cross Mentoring Oberösterreich

<http://www.netzwerk-hr.at/kooperationen/cross-mentoring-programm/>

Kärnten

- BFC Cross Mentoring

<http://businessfrauencenter.at/bfc-mentoring/bfc-cross-mentoring/>

4. Zertifizierungen und Auszeichnungen

- Audit und Auszeichnung „Frauen- und Familienfreundlicher Betrieb“

<http://www.tatenstattworte.at/>

- amaZone: Auszeichnung für Unternehmen, die junge Frauen in technischen Berufen ausbilden

<http://sprungbrett.or.at/>

- Equal-Salary: Zertifizierung der Lohngleichheit zwischen Frau und Mann (Schweizer Zertifizierung, ist aber auch für österreichische Unternehmen möglich)

<http://www.equalpayday.ch/>