

Die Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik (ÖGUT) ist die Plattform für Umwelt, Wirtschaft und Verwaltung. Sie entwickelt innovative Lösungen für die Herausforderungen der Gegenwart in den Bereichen Gender, Diversität, Energie, Bauen, Ressourcen, Finanzen und soziale Transformation und trägt zu ihrer Verbreitung bei.



Wir suchen: Verstärkung im Bereich Gender & Diversität (mind. 25 Wochenstunden)

Die Tätigkeiten

- Durchführung von angewandten Forschungsprojekten im Bereich Gender & Nachhaltigkeit
- Verfassen wissenschaftlicher Texte
- Konzeption und Leitung von Workshops
- Organisation von internationalen Online-Meetings (können abends stattfinden)
- Kommunikation von Projektergebnissen an die Zielgruppen
- Beratungstätigkeit

Erfordernisse

- Abgeschlossenes Studium „Gender Studies“ oder vergleichbare Ausbildung
- Berufspraxis im Themenfeld von mind. ein bis drei Jahren
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort & Schrift
- Eigenverantwortliche, selbstständige und flexible Arbeitsweise sowie Freude am wissenschaftlichen Arbeiten

Von Vorteil

- Kenntnis zu Umsetzungsstrategien von Gender Equality in Organisationen und Prozessen
- Erfahrung mit Statistikprogrammen R & SPSS
- Praxis mit der inhaltlichen Betreuung von Social Media-Kanälen (Twitter, LinkedIn) und Websites
- Interesse an grafischer Gestaltung
- Interesse an innovativen Beteiligungsformaten

Unser Angebot

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Mitarbeit an Publikationen im nationalen und internationalen Umfeld
- Kooperatives Arbeitsklima in einem interdisziplinären Team
- Variable Arbeitszeitmodelle
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Benefits wie flexible Arbeitszeiten, Firmenlaptop und -handy, betriebliche Gesundheitsangebote,...
- Gehalt: 2.200 EUR für 40 h, bei entsprechender Qualifikation/Erfahrung Bereitschaft zur Überzahlung gegeben

Senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und einer Arbeitsprobe (wissenschaftlicher Text) bis spätestens **15. Juli 2022** an office@oegut.at.

Das Bewerbungsgespräch findet nach einem strukturierten Interviewleitfaden im Team statt und enthält eine Arbeitsprobe. Der Bewerbungsprozess ist fortlaufend und die Interviews finden zeitnah zur Bewerbung statt. Wenn die geeignete Person gefunden wurde, wird die Ausschreibung beendet.