Wien, 6. September 2012

**Internationale Konferenz “Gender Equality in the Workplace”**

**GeCo: Personalverantwortliche aus ganz Europa können von den Besten lernen**

**Am 13. September 2012 findet in Athen die Internationale Konferenz “Gender Equality in the Workplace” statt. Internationale ExpertInnen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Europäischen Institutionen präsentieren und diskutieren ihre Erkenntnisse und Ideen zur Förderung der Gleichstellung am Arbeitsplatz. Organisiert wird die Konferenz von den Partnern des EU- Projekts Gender-Competence (GeCo) und wird von der ALBA Graduate Business School am American College in Griechenland ausgerichtet**

Teilnehmende der GeCo Konferenz erhalten praktische Einblicke zu Konzeption und Umsetzung erprobter Gleichstellungsmaßnahmen in verschiedenen europäischen Unternehmen. Die Konferenz beinhaltet zwei Themenblöcke: zum einen werden aktuelle Zahlen & Fakten zum Thema Gender Equality in Europa von ExpertInnen aus Politik und Forschung präsentiert. Zum anderen erläutern erfahrene HR ManagerInnen, die in ihren Organisationen durchgeführten Maßnahmen zur Verbesserung von Chancengleichheit am Arbeitsplatz.

„Hier können sich Personalverantwortliche praktische Tipps zur Umsetzung von Maßnahmen zur Chancengleichheit im Betrieb holen“, so Beatrix Hausner, wissenschaftliche Projektmanagerin der ÖGUT und Projektleiterin Österreich für das GeCo Projekt

Die Teilnahme an der in englischer Sprache gehaltenen Konferenz ist kostenlos.

Konferenzort: Athener Royal Olympic Hotel, 28-34 Atha-nasiou Diakou Str., Athen,

Für nähere Informationen zur Konferenz: www.gender-competence.eu.

**EU-Projekt Gender-Competence (GeCo)**

Vielen Unternehmen und Wissenschaftsbetrieben(Universitäten, Forschungseinrichtungen) wird zunehmend bewusst, dass Gleichstellung ein Schlüsselfaktor in der Konkurrenz um qualifizierte ArbeitnehmerInnen ist – und damit maßgebend für den zukünftigen Erfolg der Organisation. Die Erfahrungen haben jedoch gezeigt, dass den Organisationen häufig die notwendigen Informationen und Ressourcen fehlen, um Gleichstellungsmaßnahmen erfolgreich und nachhaltig umzusetzen.

Ziel des Projekts GeCo ist die europaweite Verbesserung von Gleichstellungskompetenzen. Zentrales Ergebnis des Projekts ist ein elektronisches Toolkit „European e-Toolbox in Gender Equality“ mit 75 Anregungen, Hilfestellungen und Beispielen zur Umsetzung von Chancengleichheit. Die Praxisbeispiele des Toolkits enthalten detaillierte Beschreibungen spezifischer Maßnahmen, Tipps für die Umsetzung und Informationen zu erreichbaren Ergebnissen sowie den Nutzen von Maßnahmen. Die meisten Good Practices stammen aus den sechs am Projekt beteiligten Ländern. NutzInnen können ihre Anforderungen über acht Handlungsfelder und 19 Keywords spezifizieren und so gezielt suchen. Das e-Toolkit ist kostenlos über die Homepage [www.gender-competence.eu](http://www.gender-competence.eu) zugänglich**.**

Neben der ÖGUT sind an diesem EU-Projekt unter der Leitung der TU Dortmund, die TU Berlin, die ALBA Graduate Business School aus Griechenland, Gender Studies in Tschechien, The UK Resource Centre for Women in SET aus Großbritannien und der Social Innovation Fund Litauen beteiligt.

**Nähere Informationen:**

Beatrix Hausner, wissenschaftliche Projektmanagerin der ÖGUT, Tel: +43 1 563 93 14, Mail: beatrix.hausner@oegut.at

**-**

