

# Innovative Praxis für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung

Oesterreichische Kontrollbank AG

Dr. Martina Ganzera-Veraszto / Donnerstag, 8. November 2007

# Das Unternehmen. Einige Eckdaten.



## ■ Oesterreichische Kontrollbank AG

- ◆ 1946 gegründetes Spezialinstitut
- ◆ Sitz: Wien
- ◆ Eigentümer: Österreichische (und int.)  
Kommerzbanken
- ◆ Grundkapital: € 130 Mio.
- ◆ Bilanzsumme: € 27,74 Mrd. (31.12.2006)
- ◆ EGT: € 61 Mio. (31.12.2006)
- ◆ MitarbeiterInnen: 365 (31.12.2006)

OeKB.

Die Services im Überblick.

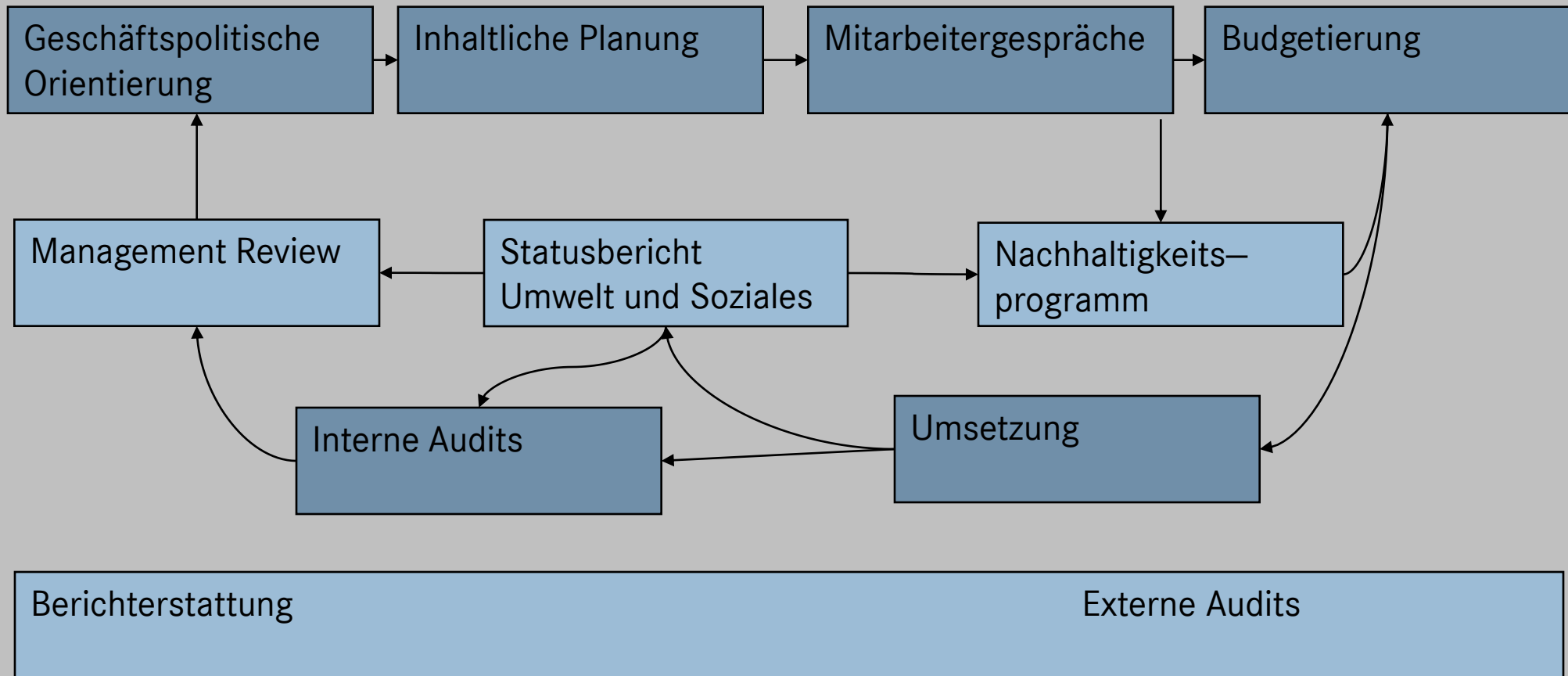


- **Exportservice**
- **Wertpapierservice**
- **Energiemarkt-Services**
- **Information Services**
- **IT-Services**

# Bausteine des Nachhaltigkeits- managements – der technische Rahmen.

- **EMAS und ISO 14001 Zertifizierung**
  - **Audit Familie und Beruf**
  - **Audits über die Interne Revision und externe Gutachter**
  - **Teams für Ökologie und Nachhaltigkeit**
- Und vor allem*
- **Engagierte und motivierte KollegInnen**

# Ein integriertes Managementsystem für nachhaltige Unternehmensentwicklung.



# Was macht die OeKB nachhaltig?

## Die Werte



- **Jahrzehntelange Tradition einer sozial orientierten Unternehmenskultur**
- **Intensiver Stakeholderdialog seit Beginn des Nachhaltigkeitsmanagements**
- **Unternehmenspolitik, die innovative nachhaltige Services entwickelt und integriert**
- **Die Bereitschaft Zeit und Geld zu investieren, um nachhaltigem Wirtschaften einen organisatorischen Rahmen zu geben**
- **Die Überzeugung, dass ein ehrlicher, verantwortungsvoller Umgang mit allen Stakeholdern Grundlage für vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen ist**
- **Die Nachhaltigkeitspolitik ist lebendig und ist Teil eines Prozesses**

# Das Urbild aller Verantwortung ist die von Menschen für Menschen.

Hans Jonas



## 1 **Mit der Verantwortung wachsen.**

- ◆ Nur verantwortungsvolles Handeln aller MitarbeiterInnen bringt uns weiter. Erträge steigern, sorgsam mit der Natur umgehen und sozial orientiert handeln - das gemeinsam macht für uns nachhaltigen Erfolg aus.

## 2 **Nachhaltig planen und handeln.**

- ◆ Wir handeln bewusst. Daher planen und entscheiden wir unter Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen so, dass wir ökonomische, ökologische und soziale Auswirkungen unserer Ziele, Strategien und Maßnahmen möglichst sorgfältig abwägen.

# Das Urbild aller Verantwortung ist die von Menschen für Menschen.

Hans Jonas



## **3 Im Dialog lernen und entwickeln.**

- ◆ Unsere Stakeholder sehen wir als Partner beim Entwickeln von nachhaltigen Lösungen. Daher suchen wir den Dialog und nutzen die Chancen, die uns dadurch erwachsen.

## **4 Bewusstsein schärfen.**

- ◆ Wir wollen unseren Lieferanten und Kunden vermitteln, dass nachhaltige Lösungen die Geschäftsbeziehung festigen und zum gemeinsamen Erfolg beitragen.

# Das Urbild aller Verantwortung ist die von Menschen für Menschen.

Hans Jonas



## **5 In der OeKB leben und arbeiten.**

- ◆ Familie, Freizeit und Arbeiten sind einander ergänzende und verschränkte Bestandteile des Lebens. Dieser Prämisse folgen wir durch konstruktive und innovative Gestaltung der Arbeitswelt in der OeKB.

## **6 Vorausschauend investieren.**

- ◆ Zeit, Geld und Engagement sehen wir als nachhaltige Investitionen, die den Erfolg unseres Unternehmens sichern, Umweltbelastungen reduzieren helfen und dazu beitragen, die Lebensgrundlagen künftiger Generationen zu erhalten.

# Nachhaltigkeit ist die Chance den „war for talents“ zu gewinnen.

- **Work-Life-Balance ist ein Anliegen der Personalentwicklung**
  - ◆ Audit Familie und Beruf
- **Bewerber fragen nach dem Nachhaltigkeitsbericht**
- **Nachhaltige Projekte sind motivierend**
- **Die Frauenquote ist eine Frage nachhaltigen Wirtschaftens – aber eigentlich die Chance Fähigkeiten auch zu nutzen**
- **Mitarbeitergespräche erhalten durch das Thema der Nachhaltigkeit einen zusätzlichen innovativen Aspekt**
- **Weiterbildung ist die Grundlage Expertise zu entwickeln, zu halten und zu nutzen**