

November 2007

ÖSTERREICHISCHE BUNDESFORSTE AG PE – FÜR EIN NACHHALTIGES UNTERNEHMEN

Haus der Bauwirtschaft, Wien



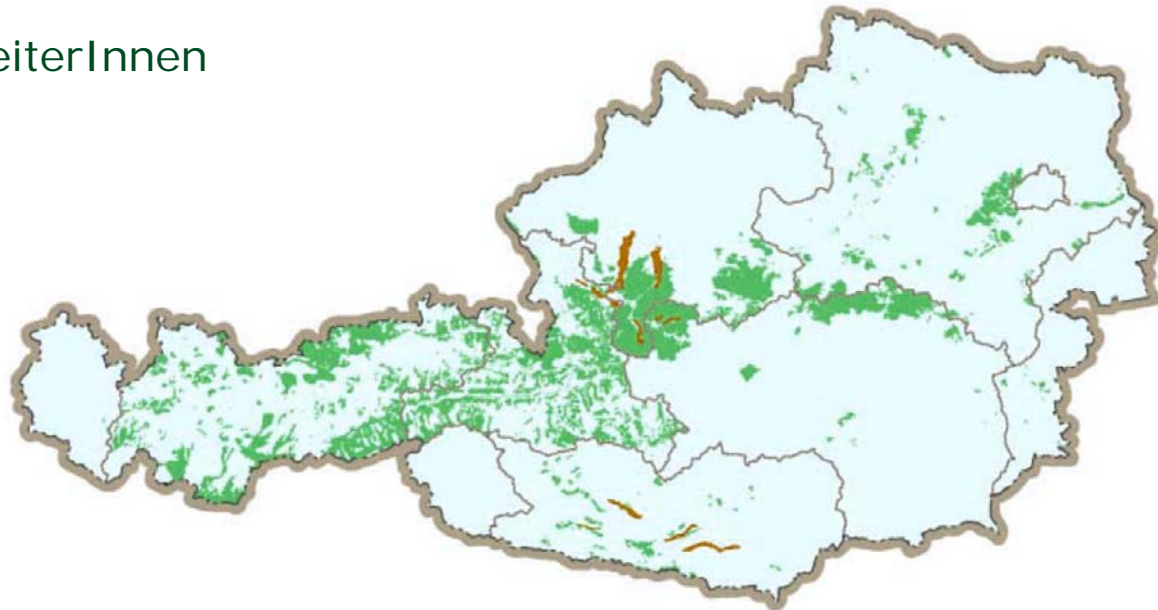
DIE ÖSTERREICHISCHEN BUNDESFORSTE

Aktiengesellschaft seit 1997

ca. 10 % der Staatsfläche

15 % des österreichischen Waldes

1.100 MitarbeiterInnen



DAS LEITBILD DER BUNDESFORSTE

DIE DREI SÄULEN DER NACHHALTIGKEIT ALS BASIS

ÖKOLOGIE

und

GESELLSCHAFT

und

WIRTSCHAFT



NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

HANDLUNGSFELDER FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

- Strategieentwicklung und –umsetzung (Partner, Berater, Begleiter)
- Steuerungs- Führungsinstrumente
- Personalmarketing, Personalsuche und Personalauswahl
- Bildung und Entwicklung
- Organisation von Veranstaltungen (Hotels, Lebensmittel, Mobilität)

NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

STEUERUNGS- UND FÜHRUNGSINSTRUMENTE

- SBSC-Kennziffern
- Kundenbefragung
- Mitarbeiterbefragung
- Mitarbeitergespräch
- Einbindung von Beteiligten und Anspruchsgruppen

NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

PERSONALMARKETING UND PERSONALSUCHE

- Medien-, Messeauftritt
- Kooperation mit Universität und Fachschulen
- Personalplanung
- Beratung und Begleitung der Entscheidungsträger
- Regionale Mobilität

NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

BILDUNG UND ENTWICKLUNG

- Nachhaltigkeitsseminare, -workshops
 - Umsetzung von Nachhaltigkeit als Führungsaufgabe
 - Umsetzung von Nachhaltigkeit als Kommunikationsaufgabe
 - Impulse zur Nachhaltigkeit
 - Nachhaltigkeit im Waldbau
 - Nachhaltig MANNAGEN
 - Nachhaltige Lebensqualität

NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

BILDUNG UND ENTWICKLUNG

- Nachhaltige Bildungs- und Entwicklungsangebote
- Interventionen
- Karrierepfade